Facultad de Información y Comunicación

Elaborado por: Comisión de Género y Diversidades **Fecha de aprobación: 13/11/25**

Promover una gestión y cultura organizacional libre de inequidades de género							
Objetivos específicos	**Meta**	**ACCIONES**	**Responsable**	**Plazos**	**Recursos**	**Medios de verificación**	**Observaciones**
1. Incorporar la perspectiva de género e interseccionalidad en las bases de información de la FIC	1.1. Ampliar las variables relevadas en los formularios de registro y sistematizadas en bases informacionales.	1.1.1 Avanzar en la sistematización de la información relevada de los diferentes formularios de registro y bases de datos utilizados en la FIC; 1.1.2 Elaborar informe; 1.1.3 Elaborar propuesta al Consejo.	Comisión de Género y Diversidad	1° semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Elaborar Informe	Armar un grupo de trabajo en la Comisión que trabaje en esta meta.
	1.2 Crear un nuevo usuario con el nombre social en EVA FIC para las personas trans y no binarias	1.2.1 Trabajar con la UAE en el desarrollo de este usuario (facilitador TIC); 1.2.2 Diseñar, documentar y difundir el proceso para la actualización del usuario; 1.2.3 Crear afiche para informar al estudiantado del cambio nombre social en la FIC	Decanato. Comisión de Género y Diversidad. UAE. Bedelía. Ud. de Comunicación	1º semestre 2026	Recursos informáticos. Recursos Humanos	EVA FIC. Documento de proceso para el cambio de nombre de personas trans y no binarias	documentar el procedimiento
2. Profundizar las acciones de corresponsabilidad de la FIC en materia cuidados	2.2 Afianzar el Espacio de recreación vacacional con FADU, ampliando días de apertura más allá de los periodos vacacionales.	2.2.1 Relevar la necesidades de cuidado en periodos del año donde se identifique la apertura del Espacio de Recreación.	Decanatos FIC - FADU	2025 - 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informes anuales de asistencias. Apertura del Espacio.	
3. Dar cumplimiento a la Política institucional	3.1 Renovación de la referente en VAD de la FIC	3.1.1 Realización de las gestiones necesarias para su renovación	Decanato y Consejo	2026	Recursos humanos	Resolución del Consejo	
	3.2. Estar en contacto con otros servicios para intercambiar experiencias y unificar criterios de actuación ande situaciones de VAD	3.2.1 Participar de las reuniones convocadas por el la UVAD	Comisión de género y Diversidades. Referente de VAD de la FIC. Decanato	2025 - 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Acta reuniones	
	3.3 Capacitar tanto a la Comisión de Género como a la referente en Violencia, Acoso y Discriminación.	3.3.1 Participación en el Módulo III : Introducción a la violencia basada en género ¿cómo entenderla, prevenirla y abordarla en la Udelar? organizada por la CAEG.	Comisión de Género y Diversidades. Referente del seguimiento de la política de Violencia, Acoso y Discriminación	2025 - 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Certificados de aprobación tanto de la Comisión como de la referentes	
	3.4 Realizar acciones de prevención y sensibilización en el marco del 25 de noviembre	3.4.1. Generar contenidos para producir piezas de comunicación y desarrollar acciones que tengan como fin sensibilizar sobre la violencia de género y prevenir toda forma de discriminación.	Comisión de Género y Diversidades. Unidad de Comunicación. Referente de VAD de la FIC	2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Sistematización de las actividades realizadas entre 2021 - 2026	
		3.4.2. Crear contenidos para difundir la campaña *Cuál es tu pronombre*	Unidad de Comunicación, Referente de VAD	1º semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Productos de la campaña para difundir	
		3.4.3 Taller de tratamiento de la diversidad en el aula (docentes - estudiantes)	Comisión de Género y Diversidades	1º semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Taller de sensibilización	
	3.5 Sensibilizar al estudiantado en VAD	3.5.1 Incorporar en el *Curso Introductorio* y en la unidad curricular *Introducción a la universidad* una instancia de sensibilización sobre VAD donde se informe de la Política, la ordenanza y los mecanismos en la Udelar y la FIC	Comisión de Género. Referente de VAD de la FIC	2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Participación en los distintos turnos de Introducción a la universidad	
	3.6 Sensibillizar a la comunidad FIC de implementar medidas cautelares en la FIC	3.6.1 Difusión del documento a la Comunidad FIC especialmente a lo actores involucrados en su cumplimiento.	Comisión de género, Servicios Generales, Coordinaciones de instituto, UAE, Personal, Docentes, UC	1° semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Campaña de difusión del documento así como reuniones con actores clave para darlo a conocer.	
	3.7 Sensibilizar en VAD a la comunidad FIC	3.7.1 Desarrollar un Plan de sensibilización que tengo en cuenta a las tres poblaciones FIC (estudiantado, docentes y personal TAS)	UCVAD, Decanato y referente de VAD de la FIC	2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Realizar una charla abierta y un taller por población (estudiantado, docentes y personal TAS) sobre la VAD, procedimientos institucionales y necesidades específicas.	
4. Profundizar la sensibilización en género de acuerdo al avance indicado para el Nivel 2 del MCEG	4.1. Implementar el Plan de Capacitación diseñado por la Comisión de Género y Diversidades 2026	4.1.1. Resolución del Consejo que apruebe el Plan de Capacitación, facilite la participación en las capacitaciones así como su difusión.	Comisión de Género y Diversidades. Consejo.	1º semestre 2026	Recursos humanos.	Resolución del Consejo	
	4.2. Capacitar a los miembros de la Comisión género en enfoque étnico racial afrodescendiente de al menos 8 horas para integrantes de la Comisión	4.2.1 Actualizar relevamiento necesidades capacitación de las/os integrantes de la Comisión.	Comisión de Género	1º Semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informe de necesidades de capacitación de las personas de la Comisión de Género	
		4.2.2 Compromiso en participar en el ciclo modular de sensibilización en género organizado por la Escuela de Gobierno (EdG) y la Comisión Abierta de Equidad y Género (CAEG)	Participantes de la Comisión de Género	2025 - 2026	Equipo Técnico de la CAEG y Escuela de Gobierno	Informe de participación sobre las personas participantes en los cursos	
	4.3. Capacitar al menos al 50% de las áreas estratégicas en género y enfoque étnico racial afrodescendiente	4.3.1 Actualizar relevamiento capacitación de las/os actores estratégicos de la FIC	Comisión de género	1º Semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informe de las necesidades de capacitación de los actores de las áreas estratégicas	
		4.3.2 Compromiso en participar en el ciclo modular de sensibilización en género organizado por la Escuela de Gobierno	Miembros de las áreas estratégicas.	2025 - 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informe de evaluación sobre las personas participantes en los cursos	

	4.4. Realizar capacitación con enfoque de género y enfoque étnico-racial afrodescendiente de al menos 4 horas de duración al 25% de las jerarquías	4.4.1 Relevar capacitación del 25% de las jerarquías prioritarias definidas	Comisión de género.	1º Semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informe de las necesidades de capacitación del 25% de las jerarquías a capacitar	
		4.4.2 Compromiso en participar en las capacitaciones	25% de las jerarquías definidas prioritarias	1º Semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Informe de evaluación sobre las personas participantes en los cursos	
5. Actualizar información del diagnóstico organizacional con perspectiva de género	5.1. Actualizar datos sociodemográficos, cuidados y clima laboral del diagnóstico	5.1.1. Solicitar datos a DGPlan de los FormA estudiantes, docentes y TAS	Comisión de Género y Diversidades	2º semestre (2026)	Recursos humanos. Recursos informáticos	Resolución Consejo aprobación de informe.	
	5.2. Incorporar datos de identidad de género, ascendencia étnico - racial y discapacidad	5.2.1 Solicitar datos a DGPlan de los FormA estudiantes, docentes y TAS	Comisión de Género y Diversidades	2º semestre (2025)	Recursos humanos. Recursos informáticos	Resolución Consejo aprobación de informe.	
6. Incorporar baños inclusivos a la FIC	6.1 Contar con un informe sobre el uso de los baños con recomendaciones para incorporar baños inclusivos	6.1.1. Sistematización recorrida baños de la FIC	Comisión de Género. Decanato. Comisión Edilicia	1º semestre (2026)	Recursos humanos. Recursos informáticos	Elaboración de informe	
		6.1.2. Análisis de las posibilidades en infraestructura.	Comisión de Género. Decanato. Comisión Edilicia	1º semestre (2026)	Recursos humanos. Recursos informáticos	Elaboración de informe	
		6.1.3 Elaboración de propuesta	Comisión de Género. Decanato. Comisión Edilicia	2° semestre 2026	Recursos humanos. Recursos informáticos	Aprobación propuesta por el Consejo	